



**Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав  
потребителей и благополучия человека**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«НИЖЕГОРОДСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ  
ГИГИЕНЫ И ПРОФПАТОЛОГИИ»**

**П Р И К А З**

« 27 » сентября 2018 г.

№ 168

г. Нижний Новгород

Об утверждении Плана противодействия коррупции  
ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора на 2018 - 2020 годы

Руководствуясь Национальным планом противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378, и приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) от 28.08.2018г. № 707,

**П Р И К А З Ы В А Ю**

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора на 2018 - 2020 годы (далее - План).
2. Руководителям подразделений, обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.
3. Специалисту по кадрам внести в план противодействия коррупции изменения, направленные на достижение конкретных результатов по повышению эффективности противодействия коррупции.
4. Признать утратившим силу приказ ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора от 21.03.2018 № 78 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора на 2018 - 2019 годы».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора института

И.А. Умнягина

**П Л А Н**  
**противодействия коррупции в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора**  
**на 2018 - 2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования работников и урегулированию конфликта интересов по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам	На систематической основе при поступлении информации	Обеспечение соблюдения руководителями и работниками подразделений, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.
1.2.	Осуществление анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции. работниками, по реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе за привлечением их к ответственности в случае их несоблюдения	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам	На постоянной основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений Выявление случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами, проведение проверок в порядке,

				предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации. применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности.	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	На систематической основе при наличии оснований	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
1.4.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей
1.5.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главного бухгалтера на сайте Роспотребнадзора Направление в Роспотребнадзор сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главного бухгалтера и сведений о количестве работников, обязанных предоставлять и предоставивших такие сведения	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора

1.6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	Ежегодно, до 30 мая до 1 октября	Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками. Своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции Подготовка информационных писем по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
1.7.	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам	На систематической основе при наличии оснований	Недопущение случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
1.8.	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	Ежегодно, до 25 декабря	Недопущение случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка. Формирование негативного отношения к дарению подарков Подготовка информационно-методических писем.
1.9.	Организация работы по рассмотрению уведомлений директора о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	На систематической основе при наличии оснований	Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений

1.10.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации	Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами.
1.11.	Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	На систематической основе в связи с изменениями законодательства	Правовое просвещение работников Роспотребнадзора. Организация мероприятий по профессиональному развитию по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений. Подготовка информационно-методических писем. Ознакомление работников ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
1.12.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства	Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	На систематической основе с учетом изменения законодательства	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении должностных обязанностей Подготовка информационно-методических писем Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.13.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Директор	На систематической основе	Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Организация мероприятий по профессиональному развитию лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора своих функций	Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Определение коррупционно опасных функций Роспотребнадзора Корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.2.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Начальник хозяйственного отдела Юрисконсульт Специалист по кадрам	На систематической основе 20 января 2018 1 июля 2018 20 января 2019 1 июля 2019 20 января 2020 1 июля 2020	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений Мониторинг правоприменения 1 раз в полугодие
2.3.	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов	Юрисконсульт	На систематической основе	Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений
2.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	На систематической основе при наличии оснований	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью работников ФБУН

				«ННИИГП» Роспотребнадзора Мониторинг результатов проверок органами прокуратуры деятельности территориальных органов и организаций Роспотребнадзора в части реализации антикоррупционного законодательства.
2.5.	Обеспечения действенного функционирования электронного взаимодействия ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора с гражданами и организациями в рамках предоставления услуг	Юрисконсульт Специалист по кадрам Ведущий программист	На систематической основе	Предоставление услуг ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора в электронном виде
2.6.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Документовед	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций
2.7.	Использование компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК»	Директор Специалист по кадрам	На систематической основе	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками.
2.8.	Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	Директор Главный врач Главный бухгалтер Юрисконсульт Начальник хозяйственного отдела Ведущий программист	На систематической основе	Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов Целевое использование и экономия бюджетных средств Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджета. Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме

2.9.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	Главный бухгалтер	На систематической основе в соответствии с отдельным Планом	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулируемыми бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств
2.10.	Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора и его должностных лиц	Директор Юрисконсульт Руководители структурных подразделений	Ежеквартально	Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений Подготовка информационно-методических писем Внесение изменений в нормативные правовые акты
3.	Взаимодействие ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора			
3.1.	Обеспечение размещения на сайте ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Директор Специалист по кадрам Ведущий программист	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора Актуализация раздела «Противодействие коррупции» официального сайта ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора Актуализация сайтов территориальных органов Роспотребнадзора по разделу «Противодействие коррупции»
3.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданской	Директор Юрисконсульт Ведущий программист Специалист по кадрам	На систематической основе	Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально) Организация и проведение он-лайн опроса посредством размещения соответствующей



	общества			информации на сайтах территориальных органов Роспотребнадзора
3.3.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора работников ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- приема электронных сообщений с использованием официального сайта ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора</li> </ul>	<p>Директор Юрисконсульт Ведущий программист Специалист по кадрам</p>	На систематической основе	<p>Повышение эффективности информационной открытости ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора</p> <p>Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора</p> <p>Функционирование «горячей линии» в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзоре</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими и работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению</p> <p>Формирование нетерпимости к коррупционному поведению.</p>
3.4.	<p>Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы</p>	<p>Директор Юрисконсульт Ведущий программист Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений</p>	На систематической основе	<p>Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p>
3.5.	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции</p>	Юрисконсульт	На систематической основе	<p>Проведение заседаний Общественного совета, консультативных и экспертных советов при Роспотребнадзоре</p>

3.6.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзором, и придании гласности фактов коррупции в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора	Директор Юрисконсульт Ведущий программист Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора			
4.1.	Внедрение риск-ориентированного подхода при организации и проведении контрольно-надзорных мероприятий	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении государственных функций Подготовка типового плана в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора по внедрению риск-ориентированного подхода при организации о осуществлении государственного контроля (надзора) Реализация административных регламентов в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора Проведение совещания о предварительных итогах деятельности в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора
4.2.	Совершенствование процессуальных форм и процедур осуществления контрольно-надзорной деятельности	Юрисконсульт	На систематической основе	Подготовка предложений в проект федерального закона
4.3.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Директор Главный врач Главный бухгалтер	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг.

		Юрисконсульт		Реализация административных регламентов ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора. Актуализация нормативных правовых актов ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора
4.4.	Внедрение системы оценки результативности и эффективности контрольно- надзорных органов	Директор	На систематической основе	Предложения по внедрению системы оценки эффективности и результативности Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям.
4.5.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки	Директор Главный врач Юрисконсульт	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества Своевременная государственная регистрация федерального имущества Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения Оценка деятельности по обеспечению своевременного учета федерального имущества Совершенствование работы по осуществлению прав собственника имущества
4.6.	Внесение изменений в План противодействия коррупции в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора	Директор Юрисконсульт Специалист по кадрам	На систематической основе с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции	Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами.