



УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ



Правительство
Нижегородской
области

**Начальник отдела государственной политики
в сфере охраны труда и государственной экспертизы условий труда
МИНЕЕВ ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**



**Ключевые задачи обеспечения профессионального здоровья и долголетия
в рамках корпоративных систем управления охраной труда**

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

	Индикатор	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
	Численность пострадавших с утратой трудоспособности и со смертельным исходом на 1000 работников	1,0	0,71	0,802	0,807	0,815
	Численность пострадавших со смертельным исходом на 1000 работников	0,049	0,035	0,043	0,046	0,022
	Количество работников, погибших на производстве (ГИТ НО)	42	29	39	40	31
	Количество аварий на опасных производственных объектах и объектах энергетики	2	1	3	2	5
	Показатели профессиональной заболеваемости (на 10000 работников / чел.)	0,52	0,68	0,99	0,85	0,53
		53	73	97	78	48
	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (СОУТ), %	37,7	38,6	37,5	37,2	35,0
	Затраты на охрану труда одного работника, рублей	16 086,0	17 445,8	16 566,4	21 245, 7	22 015

Основные функции УТЗН НО в сфере охраны труда

Главный вызов – обеспечение трудовыми ресурсами и их сбережение

01

НОРМАТИВНОЕ
РЕГУЛИРОВАНИЕ.
ПОДПРОГРАММА «УЛУЧШЕНИЕ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА»

02

РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

03

ИНФОРМИРОВАНИЕ И
МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ.
МЕРОПРИЯТИЯ + ГКУ НО НЦЗН

04

ПРИЕМ ИЗВЕЩЕНИЙ О НС С
ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ
ohrana_truda@gsz.kreml.nnov.ru

05

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

06

МОНИТОРИНГ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

07

КВОТИРОВАНИЕ
РАБОЧИХ МЕСТ

08

УЧАСТИЕ В РАССЛЕДОВАНИИ
НЕКОТОРЫХ НС С ТЯЖЕЛЫМИ
ПОСЛЕДСТВИЯМИ +
ДАЙДЖЕСТ О
ПРОИЗВОДСТВЕННОМ
ТРАВМАТИЗМЕ

09

КООРДИНАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБУЧЕНИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

10

ИЗУЧЕНИЕ И ТРАНСЛЯЦИЯ
ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА В СФЕРЕ
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

11

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ ГОСУПРАВЛЕНИЯ
С ОИВ, ОМСУ, КНО, СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ.
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЛАСТНОЙ МВК ПО ОХРАНЕ ТРУДА.
РЕКОМЕНДАЦИИ МВК В СФЕРЕ ЖКХ.

ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯМ

- ▶ **ЗАВЕРШИТЬ** к 31 декабря 2024 г. переход на Единые типовые нормы СИЗ, привлекать к проведению контроля за правильностью обеспечения и применения СИЗ комитеты (комиссии) по охране труда на основании статьи 224 ТК РФ;
- ▶ **ПРЕДУСМАТРИВАТЬ** оптимизацию рабочих мест в рамках «бережливого производства», изменение производственного процесса, отказ от операций с высоким риском, механизацию и автоматизацию,, а также сокращение времени, проводимого работником в позе «стоя»;
- ▶ **УЛУЧШАТЬ** условия труда, в т.ч. отдельных категорий (женщины, предпенсионеры);
- ▶ **ИСПОЛЬЗОВАТЬ** при разработке режимов труда и отдыха рекомендации Роспотребнадзора МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности»;
- ▶ **РЕАЛИЗОВЫВАТЬ** корпоративные программы сохранения профессионального здоровья и долголетия работников, мотивации к здоровому образу жизни, в т.ч. в рамках социального партнерства и коллективных договоров;
- ▶ **УКРЕПЛЯТЬ** здравпункты предприятий;
- ▶ **ВЫПОЛНЯТЬ** квоты для трудоустройства лиц с ограниченными возможностями, в т.ч. ветеранов СВО, организовывать соответствующие рабочие места;

ИЗМЕНЕНИЯ МЕТОДИКИ СОУТ с 1 сентября 2024 г.

Методика проведения специальной оценки условий труда (Приложение №1 к Приказу Минтруда РФ от 24.01.2014 г. № 33н)

Утратит силу с 01.09.2024 г.

Методика проведения специальной оценки условий труда (Приложение №1 к Приказу Минтруда РФ от 21.11.2023 г. № 817н)

Действует с 01.09.2024 г. по 01.09.2030 г.

① ПРОЦЕДУРА ИДЕНТИФИКАЦИИ ВОПФ

РАБОТОДАТЕЛЬ

- ▶ Решение о проведении на рабочих местах исследований (испытаний) и измерений ВОПФ принимается комиссией по проведению СОУТ на основании заключения эксперта по идентификации (пункт 14).
- ▶ Добавлено указание, каким именно образом принимаются и оформляются решения комиссии «**простым большинством голосов и протоколом заседания**» (пункт 11).

АНКЕТА РАБОТНИКА ПО СОУТ!

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ!

ЭКСПЕРТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

- ▶ **Присутствие эксперта по СОУТ при процедуре идентификации ВОПФ на рабочих местах офисных** и значительной части административных работников больше **не предполагается** ни в качестве его права, ни в качестве обязанности (пункт 7).
- ▶ **Присутствие эксперта по СОУТ на рабочих местах, подпадающих под ограничения ч. 6 ст. 10 Федерального закона № 426-ФЗ, при определении перечня ВОПФ будет обязательным** (пункт 14).
- ▶ В целях определения перечня ВОПФ, подлежащих измерениям, на рабочих местах, подпадающих под ограничения ч. 6 ст. 10 Федерального закона № 426-ФЗ, **эксперту необходимо осуществлять изучение предложений работников по идентификации ВОПФ (при их наличии).**

② БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР

идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах:

- ▶ работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в т. ч. производственного оборудования на этих объектах, (подпункт «з» пункта 8) осуществляется в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), определенной по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах;

БИОФАКТОР ДЛЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ВНЕСЕН ПО УМОЛЧАНИЮ

③ КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ▶ В части классификации УТ по фактору ионизирующих излучений внесены технические, не носящие принципиального характера изменения в формулы расчёта максимальной потенциальной эффективной дозы за год и максимальной потенциальной эквивалентной дозы на орган на данном рабочем месте за год;
- ▶ Оценка тяжести трудового процесса должна будет проводиться с учётом изменений, внесённых в процедуры классификации УТ по тяжести трудового процесса при статической нагрузке (пункт 78, табл. 4 Приложения 20 к действующей Методике и п. 90, табл. 4 Приложения 13 к новой Методике), а также при определении рабочего положения тела работника (неудобное и фиксированное положения - пункт 78, табл. 4 Приложения 20 к действующей Методике и п. 90, табл. 4 Приложения 13 к новой Методике).

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

При необходимости подтверждения качества СОУТ направлять материалы СОУТ на ГЭУТ в УТЗН НО

НАРУШЕНИЯ КАЧЕСТВА СОУТ

- ▶ необоснованное сокращение объёма инструментальных измерений на рабочих местах, подлежащих СОУТ;
- ▶ отсутствие учета предложений работников при идентификации вредных и опасных факторов;
- ▶ идентификация, проведенная с нарушениями (порядок, не все факторы учтены, ошибки в заключении эксперта);
- ▶ несоответствие наименований должностей и профессий;
- ▶ несоответствие реальных трудовых функций работников тарифно-квалификационным характеристикам и профстандартам,
- ▶ неполнота или отсутствие рабочих и технологических инструкций;
- ▶ отсутствие оформленных результатов хронометражей и фотографий рабочего времени, некорректное установление времени воздействия непостоянных факторов;
- ▶ нарушение сроков ознакомления работников с результатами СОУТ и отсутствие результатов на Интернет-сайте;
- ▶ формальный подход к разработке Плана мероприятий по улучшению условий труда;
- ▶ включение в декларирование РМ, на которых предоставляются гарантии и компенсации, в т.ч. досрочные пенсии (электрогазосварщик)

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Протоколу МВК по охране труда
от 22 марта 2018 г. № 216-25/18 мвк

ОПРОСНЫЙ ЛИСТ

по сбору предложений работников по выявлению на рабочем месте
потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды
для целей специальной оценке условий труда

Информируем Вас о проведении Специальной оценки условий труда на Вашем рабочем месте в период _____

В ходе специальной оценки условий труда на Вашем рабочем месте будут проведены исследования (испытания)/измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, с результатами которых Вы будете ознакомлены в отделе _____.
Информируем, что в период проведения специальной оценки условий труда, работник вправе:

- ✓ присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте;
- ✓ обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- ✓ вносить предложения для составления перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочем месте.

Просим Вас внести свои предложения, заполнив форму ниже, либо отметить отсутствие предложений с Вашей стороны

1. Наименование структурного подразделения _____
2. Участок _____
3. Профессия/должность _____
4. Источники потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды

5. Рекомендации и предложения _____

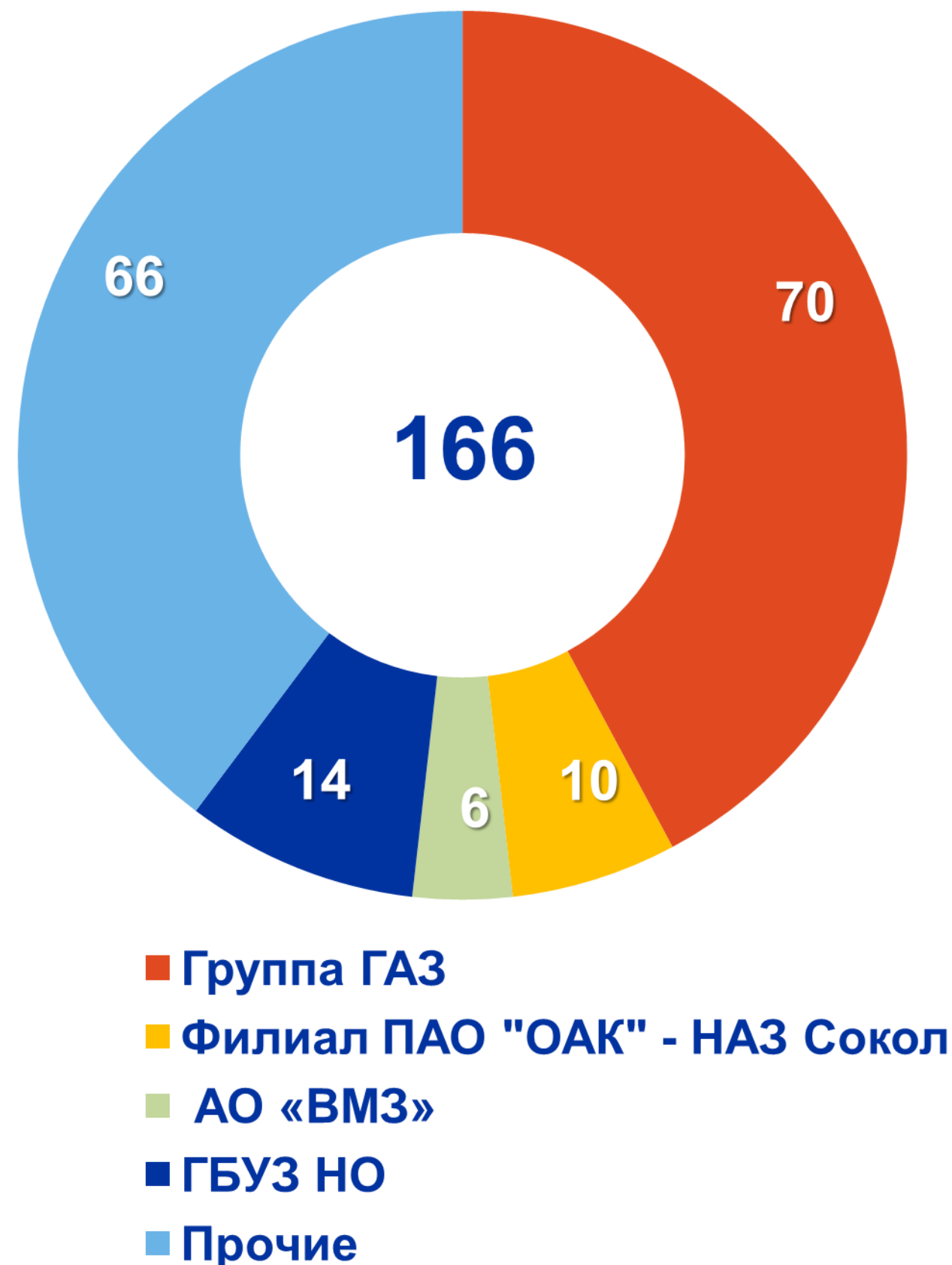
О проведении специальной оценки условий труда уведомлен.

С проведением исследований (испытаний)/ измерений вредных и (или) опасных производственных факторов согласен/согласна.

Работник: _____
подпись Фамилия, Инициалы Дата

ГЭУТ В ЦЕЛЯХ ОЦЕНКИ ФАКТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Распределение ГЭУТ ФУТ по предприятиям



Условия труда газосварщика

- ▶ Химический – класс 3.1
- ▶ АПФД – класс 2
- ▶ Шум – класс 2
- ▶ Микроклимат – класс 3.1
- ▶ Тяжесть трудового процесса – класс 3.1

Итоговый класс (подкласс) – 3.2.

Профессиональное заболевание:
М 54.5 – Профессиональный хронический
мышечно-тонический синдром пояснично-
крестцового уровня нерезко выраженный

**ГЭУТ ФУТ ПРОВОДЯТСЯ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ МЕДИКО-
СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ В РАМКАХ
УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ**

СМОТР-КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

УЧАСТНИКИ

государственные
Нижегородской области

КОНКУРСА

учреждения

14

участников

6

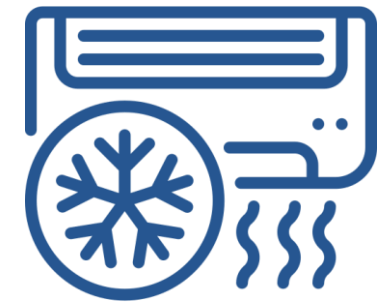
критериев рейтингования

ТОП-3 ГУ НО в сфере охраны труда в 2024 году

1

место

ГБПОУ «Пильнинский агропромышленный техникум»



2

место

ГБУ «Социально - реабилитационный центр для
несовершеннолетних Вачского муниципального
округа»



3

место

ГБПОУ НО «Краснобаковский лесной колледж»





Управление по труду и занятости
населения Нижегородской области



Войти →

Управление ▾

Деятельность ▾

Гражданам ▾

Документы ▾

Пресс-центр ▾



Оказание государственных услуг и (или) функций

Доходы и уровень жизни

Контрольно-надзорная деятельность

Оплата труда и тру



Главная • Деятельность



Охрана труда

Обращение по вопросам охраны труда / Извещение о несчастном случае на производстве

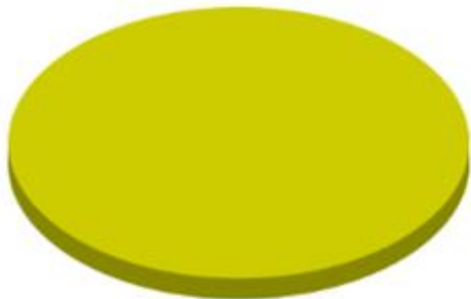
Подать заявление на государственную экспертизу условий труда

- [Памятка для работников об основных правах и обязанностях в области охраны труда](#)
- [Государственная экспертиза условий труда](#)
- [Государственное управление охраной труда](#)
- [Обзоры новостей по охране труда](#)
- [Информационный бюллетень о состоянии условий и охраны труда в Нижегородской области](#)



Основные проблемы и решения в области безопасности охраны труда (2024)

1.Ваша должность/вид деятельности



0 (0.00%)	Заместитель руководителя, ответственный за организацию работы по охране труда
0 (0.00%)	Руководитель службы охраны труда
5 (100.00%)	Специалист по охране труда
0 (0.00%)	Представитель профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда
0 (0.00%)	Аккредитованный специалист по охране труда на договоре аутсорсинга

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области



603006,
г. Нижний Новгород,
ул. Варварская, д. 32



official@gsz.kreml.nnov.ru
ohrana_truda@gsz.kreml.nnov.ru



8 (831) 214-03-38 доб. 330,332,333

ОКНО ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ (+ ИЗВЕЩЕНИЯ)

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА
ДАЙДЖЕСТ ПО ТРАВМАТИЗМУ
ОНЛАЙН ЗАЯВЛЕНИЕ НА ГОСЭКСПЕРТИЗУ
РЕШЕНИЯ ОБЛАСТНОЙ МВК ПО ОХРАНЕ ТРУДА



НАШ САЙТ:
czn.nobl.ru/



ВКОНТАКТЕ:
vk.com/club211668898
[Труд и занятость 52-й регион](#)

